

女性活躍推進に関する行動計画

平成28年3月10日
大分県農業協同組合

女性が管理監督職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 監督職（係長級）に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職（課長级以上）に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：監督職（係長級）に占める女性割合を20%以上にする

〔取組内容〕

- 平成28年4月～ 女性労働者を対象とした、キャリアイメージの形成を支援するための研修を実施する。
- 平成29年4月～ 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置（渉外担当者等）拡大と、それによる多様な職務経験の付与を行う。

目標2：管理職（課長级以上）に占める女性割合を10%以上にする

〔取組内容〕

- 平成28年4月～ 女性労働者がキャリア形成を進めていくために必要な業務体制及び働き方の見直し等に関する管理職研修を実施する。
- 平成29年4月～ 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置（渉外担当者等）拡大と、それによる多様な職務経験の付与を行う。

以上

【女性の活躍に関する状況の公表について】

1. 採用した正職員に占める女性の割合

直近事業年度の女性の採用者数	(A)	26人
直近事業年度の採用者数	(B)	58名
採用した労働者に占める女性の割合	(A/B)	44.8%

2. 正職員男女の平均勤続年数の差異

女性の平均勤続年数	(A)	11.1年
男性の平均勤続年数	(B)	17.5年
男女の平均継続年数の差異	(A/B)	63.43%

3. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合

女性の管理職数	(A)	14人
全管理職数	(B)	240人
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	5.8%

4. 監督職（係長級）に占める女性労働者の割合

女性の監督職数	(A)	36人
全監督者数	(B)	250人
監督職に占める女性労働者の割合	(A/B)	14.4%